

Décryptage des résultats de l'édition 2013 du Baromètre RH Bodet Software - ESSCA !

Fruit d'une coopération initiée en 2008 entre Bodet Software et l'ESSCA, le Baromètre RH vise à mieux connaître les problématiques et les enjeux de la fonction RH. Cette année, le Baromètre RH s'est notamment intéressé à l'informatisation des processus RH en PME.

Depuis six ans, le Baromètre RH s'est principalement concentré sur quatre thèmes récurrents et inhérents à la fonction RH : son organisation, ses outils, sa vision et sa perception par les acteurs de ses contraintes et ses nouveaux enjeux. L'édition 2013 se voit marquée par une nouvelle thématique, à savoir **l'informatisation de la fonction RH**. Elle a été réalisée du **11 avril au 07 juin** auprès de 202 directeurs et responsables des Ressources Humaines.

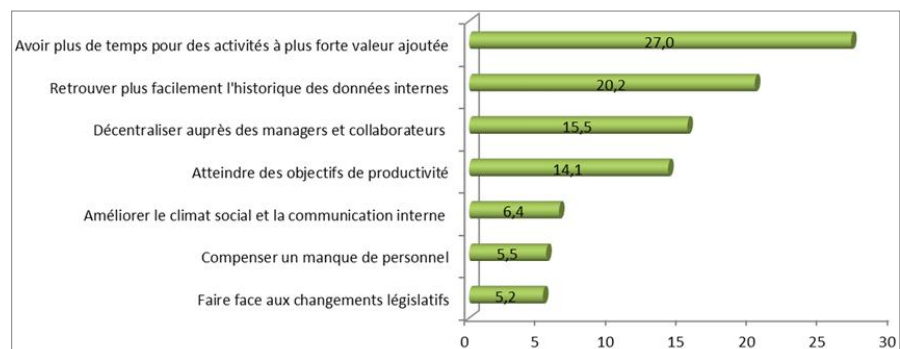
La décentralisation modifie l'organisation administrative de la fonction RH

Tout d'abord, l'étude met en lumière, parmi les tendances qui occupent une place particulière, la **décentralisation**, c'est à dire le transfert du pouvoir de décision vers des responsables plus proches du terrain. Elle porte traditionnellement sur des aspects administratifs de l'activité (demandes et validations d'absences, contrôle du temps de travail) mais **les activités à portée plus stratégiques sont significativement représentées** (comme les évaluations individuelles). Pour justifier le recours à cet ensemble de pratiques, les répondants citent comme explications : la responsabilisation des managers et des collaborateurs (51,5%), l'allègement des tâches administratives du service RH (14,8%) et l'amélioration de la collaboration interne (8,4%).

Les DRH ne sont pas satisfaits de leurs outils informatiques RH

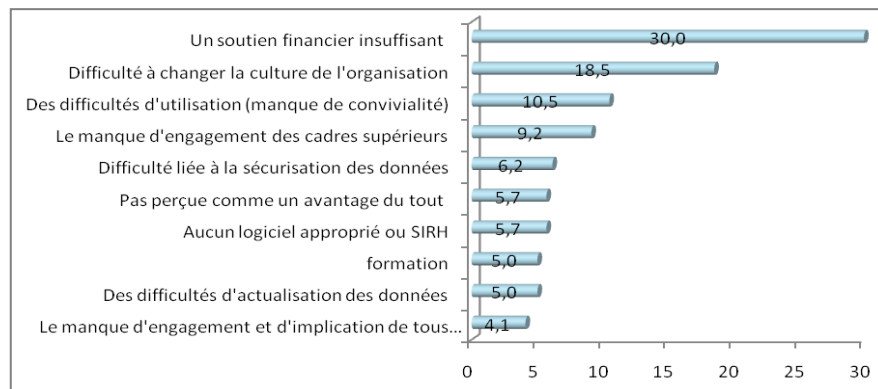
Depuis leur apparition, les SIRH n'ont cessé d'élargir leur périmètre fonctionnel et le besoin de systèmes d'informations performants se renforce en permanence. En toute logique, les entreprises poursuivent l'informatisation de leurs processus RH. La principale raison avancée traduit la volonté des responsables RH **d'inscrire davantage leur action dans des domaines à plus forte valeur ajoutée**, et contribuer ainsi à la **réalisation des objectifs stratégiques de l'entreprise**.

Les principales raisons de l'informatisation des processus RH
(graphique ci-côté)



La Baromètre RH montre, que seulement **53% des DRH sont satisfaits des fonctionnalités de leur SIRH**. Pis, 47% d'entre eux considèrent que les fonctionnalités ne correspondent pas à leurs besoins.

Au-delà des avantages mis en avant par les répondants, les **obstacles sont nombreux et pluriels** tels que le soutien financier insuffisant, la difficulté à faire évoluer la culture de l'organisation ou encore les difficultés d'utilisation liées à l'interface.

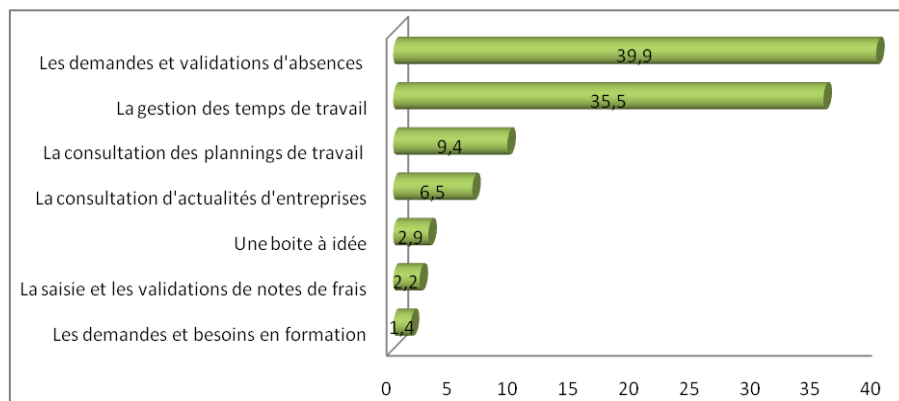


Les principaux obstacles à la mise en œuvre d'un SIRH
(graphique ci-côté)

Un constat mitigé en matière de solutions informatiques mobiles

En 2012, les ventes mondiales de solutions informatiques mobiles de nouvelles générations (Smartphones et tablettes numériques) ont dépassé celles des ordinateurs. Face à cet essor, Bodet Software et l'ESSCA ont souhaité, par le biais du Baromètre RH, faire le point sur la perception des responsables RH. **Si 56% ne sont pas convaincus de l'utilité de disposer de fonctionnalités RH sur des terminaux mobiles, il n'en demeure que 44% des répondants y voient un intérêt potentiel.**

Les fonctionnalités RH pertinentes pour Smartphones
(graphique ci-côté)



Pour conclure, l'édition 2013 de ce Baromètre RH souligne que les projets d'informatisation RH ne se réduisent pas à un processus purement technique mais doivent au contraire englober des dimensions à la fois stratégique, organisationnelle, économique et humaine. Il apparaît que la satisfaction de l'utilisation d'un SIRH dépend non seulement du niveau d'intégration de la fonction RH à la réflexion stratégique de l'entreprise mais également de la qualité des relations entre les responsables et ses parties prenantes.

Un rapport détaillé du baromètre est disponible sur demande auprès de l'agence OXYGEN (contacts ci-dessous).

A propos de Bodet Software :

Bodet Software est éditeur et intégrateur de solutions informatiques dans 4 domaines :

- Les solutions de gestion des temps
- Le SIRH (Système d'Information des Ressources Humaines)
- Les solutions de sécurité et contrôle d'accès aux bâtiments
- Les solutions de suivi et pilotage de production avec la suite logicielle de Bodet - Osys

Certifié ISO9001 et ISO14001 pour son siège et son usine de production, Bodet Software est reconnu pour la qualité de ses produits et de ses prestations. Les progiciels et les matériels Bodet Software sont conçus et fabriqués en France. Bodet Software emploie 230 personnes en France.

Contacts presse	
<p>BODET SOFTWARE Laure Pinault Tél. : 02 41 71 44 37 laure.pinault@bodet-software.com</p>	<p>OXYGEN OUEST Lucie Bocquier / Fabrice Vincenty Tél. : 02 72 88 12 73 lucie@oxygen-rp.com</p>