



Software

Communiqué de presse
Cholet, le 22 mai 2018

Près des ¾ des responsables RH ne connaissent pas en détail le contenu du RGPD

Les responsables RH ne sont pas encore prêts à se conformer au Règlement Général pour la Protection des Données à caractère personnel (RGPD). C'est ce que révèlent les résultats d'une enquête menée par Bodet Software et l'UCO*, auprès des fonctions RH et des directions d'entreprise en France. Alors que le règlement entre en vigueur ce vendredi, cette étude montre que 73,7 % des répondants ne connaissaient pas en détail le contenu du RGPD en début d'année et que seules 1/3 des entreprises s'étaient engagées dans des actions d'amélioration de la protection des données.

Editeur de solutions logicielles de gestion des Ressources Humaines depuis plus de 30 ans, Bodet Software est particulièrement sensibilisé à la gestion et à la protection des données personnelles des salariés. Avec l'entrée en vigueur du RGPD, l'éditeur a souhaité faire un état des lieux des pratiques en matière de gestion des données personnelles, au sein des entreprises en France.

Menée auprès de 206 collaborateurs de la fonction RH et de fonctions de direction, l'enquête initiée par Bodet Software révèle que plus de 73 % des répondants ne connaissaient pas en détail le contenu du RGPD en début d'année. Néanmoins, les responsables RH ne sous-estiment pas l'importance du RGPD. Certains ont initié des actions concrètes dans leur organisation, sans attendre la mise en application du règlement :

- ainsi, seulement 36,4 % des sondés indiquaient que des actions d'amélioration avaient déjà été menées dans leur structure ou étaient en cours,
- 18,4 % des répondants ont précisé qu'un DPO - Data Protection Officer ou Délégué à la Protection des Données - a été désigné dans leur organisation,
- 14,1 % ont détecté les risques de non-protection des données,
- et seuls 12,6 % avaient mis en place, en début d'année, un Registre de Traitement des Données à caractère personnel (RDT), pourtant requis dans le cadre du RGPD.

Si les actions initiées restent encore minoritaires au sein des entreprises, c'est en raison des difficultés exprimées par les Directions RH et Générales pour la mise en conformité avec le RGPD :

- Ce sont tout d'abord les difficultés d'ordre décisionnel et organisationnel qui sont évoquées par 44,7 % des répondants (définition de la mise en œuvre, méthodes, suivi, reporting...),
- les difficultés humaines, ensuite, s'avèrent complexes à gérer pour 33,5 % des DRH (création de nouveau poste, nouvelles affectations des tâches...),
- enfin, les difficultés d'ordre financier ne sont citées que par 13,6 % des personnes interrogées.

Les actions à mettre en place pour répondre au RGPD sont nombreuses et peuvent s'avérer lourdes à intégrer pour les entreprises qui ne maîtrisent pas les subtilités de ce règlement. Face à ces difficultés, les prestataires sous-traitants ont un rôle à jouer en termes d'information et de sensibilisation et peuvent ainsi apporter une aide précieuse aux entreprises.

Ainsi, Bodet Software s'est intéressé à l'obligation faite aux organisations de tenir un Registre de Traitement des Données personnelles (RDT). Définir ce registre est un travail fastidieux. «*En tant qu'intégrateur de logiciels, nous considérons de notre rôle d'aider nos clients, par exemple en mettant à leur disposition un Registre de Traitement de Données pré-alimenté, lié à l'utilisation de nos solutions* », explique Emmanuel Bizot, Data Protection Officer chez Bodet Software.

En outre, les prestataires sous-traitants doivent démontrer leur bonne gestion des données à caractère personnel afin de simplifier les démarches de contrôle par les entreprises, lesquelles restent in fine responsables des traitements de données.

« C'est un point essentiel pourtant parfois méconnu. Les entreprises ne doivent donc pas hésiter à interroger leurs partenaires sur les actions mises en place pour protéger les données personnelles de leurs collaborateurs ou à vérifier que des clauses RGPD ont bien été intégrées par avenant au contrat qui les lie. Il nous est apparu essentiel de nommer un DPO (Data Protection Officer), interlocuteur dédié de nos clients sur toutes ces questions », conclut Eric Ruty, Directeur Général de Bodet Software.

**Enquête en ligne réalisée en France par Bodet Software et l'Université Catholique de l'Ouest (UCO) entre novembre 2017 et janvier 2018 auprès de 206 répondants (dont 151 dans les Directions des Ressources Humaines et 25 dans les Directions Générales) issus des secteurs de l'industrie, des services de la distribution, du commerce, des transports, ou encore du secteur public ou parapublic.*

A propos de Bodet Software :

Bodet Software, filiale du groupe Bodet, est éditeur et intégrateur de solutions informatiques dans 3 domaines :

- Les solutions de Gestion des Temps
- La gestion des Ressources Humaines
- Les solutions de sécurité et contrôle d'accès aux bâtiments

Certifié ISO 9001 et ISO 14001, Bodet Software est reconnu pour la qualité de ses produits et de ses prestations. Les progiciels et les matériels Bodet sont conçus et fabriqués en France. Bodet Software emploie 330 personnes en France et a réalisé un chiffre d'affaires 2017 de 41.3 millions d'euros.

Contacts presse Bodet Software : Agence OXYGEN

Charline Robert / Lucie Bocquier

Tél. : 02 72 88 12 72 charline@oxygen-rp.com